

Số: 63 /KH-THHTM

P. Nam Định, ngày 10 tháng 3 năm 2026

KẾ HOẠCH
Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2026
của Trường tiểu học Hồ Tùng Mậu

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng (được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 134/2021/NĐ - CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ); Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị;

Căn cứ kế hoạch 39/KH-UBND ngày 07 tháng 3 năm 2026 của UBND phường Nam Định về công tác, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2026. Trường TH Hồ Tùng Mậu xây dựng Kế hoạch công tác, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2026 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Nhằm tiếp tục thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định 134/2021/NĐ-CP sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 59/2019/NĐ-CP quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và các văn bản chỉ đạo của Trung ương, tỉnh về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; tăng cường trách nhiệm của Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trong việc chỉ đạo, điều hành công tác phòng, chống tham nhũng và thực hiện tốt các nhiệm vụ, giải pháp phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

- Tiếp tục triển khai thực hiện các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực (PCTNTC); thực hiện có hiệu quả các biện pháp phòng ngừa tham nhũng; Thực hiện đồng bộ, hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp PCTNTC theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và các văn bản chỉ đạo của các cấp; tăng cường kiểm soát quyền lực, phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực trong phạm vi nhà trường.

- Nâng cao hiệu quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Chi bộ, Ban giám hiệu trong công tác PCTNTC; nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, giáo viên, nhân viên. Xây dựng nhà trường trong sạch, vững mạnh, hoạt động có hiệu quả đáp ứng yêu cầu

nhiệm vụ được giao; xây dựng đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên có phẩm chất đạo đức, liêm chính, kỷ cương; lãnh mạnh hoá các quan hệ xã hội thông qua việc thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa, phát hiện và xử lý tham nhũng; khắc phục những hạn chế, yếu kém, từng bước ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, nâng cao hiệu quả quản lý nhà trường nhằm thúc đẩy phát triển kinh tế xã hội.

2. Yêu cầu:

- Việc thực hiện công tác PCTNTC phải được xác định là nhiệm vụ chính trị thường xuyên, lâu dài của nhà trường; gắn với trách nhiệm của người đứng đầu và từng cán bộ, giáo viên, nhân viên, người lao động.

- Công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực phải được triển khai cụ thể, có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của đơn vị.

- Các giải pháp phòng ngừa, phát hiện và xử lý các hành vi tham nhũng phải được thực hiện đồng bộ, hiệu quả, thiết thực.

- Thường xuyên quán triệt, tuyên truyền, phổ biến các văn bản pháp luật về phòng chống tham nhũng, tiêu cực, đặc biệt là Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, Luật thực hành tiết kiệm chống lãng phí năm 2013 nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân đối với công tác đấu tranh phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra trách nhiệm, giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực nhằm kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm các hành vi tham nhũng, tiêu cực theo đúng quy định của pháp luật và thu hồi tài sản tham nhũng về ngân sách Nhà nước. Kiểm tra, theo dõi thi hành VBQPPL về PCTN. Nhà trường căn cứ tình hình thực tế của đơn vị thực hiện việc tự kiểm tra, theo dõi thi hành VBQPPL về PCTN tại đơn vị. Bộ phận Thanh tra nhân dân thực hiện công tác kiểm tra, theo dõi thi hành VBQPPL về PCTN đối với các bộ phận, cá nhân theo Kế hoạch kiểm tra nội bộ đã được phê duyệt bảo đảm đúng tiêu độ, hiệu quả, kịp thời phát hiện những hạn chế. kiến nghị để có biện pháp chấn chỉnh, ngăn chặn, phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực.

Tham gia đầy đủ các lớp tập huấn nghiệp vụ do cấp trên tổ chức về các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CỤ THỂ

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo; tuyên truyền phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện đồng bộ, nghiêm túc các quy định của pháp luật về phòng chống tham nhũng, tiêu cực; thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa tham nhũng; tăng cường công tác phát hiện kịp thời, xử lý nghiêm minh các hành vi tham nhũng, tiêu cực theo quy định của pháp luật; chỉ đạo triển khai

có hiệu quả các quy định của pháp luật về kiểm soát tài sản, thu nhập; kiểm soát xung đột lợi ích, phòng, chống tham nhũng trong khu vực ngoài nhà trường; thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, thanh tra, xử lý các vi phạm, từng bước ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, tiêu cực; thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin, báo cáo về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo quy định.

Tiếp tục chỉ đạo nâng cao năng lực, đổi mới cách thức, phương pháp chỉ đạo, điều hành để đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới; tăng cường kỷ luật, kỷ cương, xây dựng đội ngũ cán bộ, giáo viên nhân viên làm công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm với nhiệm vụ được giao.

Nêu cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc chỉ đạo, triển khai thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

Tiếp tục chỉ đạo, triển khai công tác tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; từng bước đổi mới hình thức, cách thức tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực cho phù hợp với điều kiện thực tế của nhà trường.

Nội dung tuyên truyền tập trung vào các chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, nhất là các văn bản mới ban hành, trọng tâm là: Luật Phòng chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ hướng dẫn thi hành một số điều của Luật PCTN; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Nghị quyết Trung ương 3 (khóa X), Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) về một số vấn đề cấp bách trong xây dựng Đảng hiện nay; Chỉ thị số 05CT/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo phong cách, đạo đức Hồ Chí Minh gắn với Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng... và các văn bản quy định, hướng dẫn thực hiện có liên quan.

Về đối tượng tuyên truyền: Toàn bộ Cán bộ, giáo viên, nhân viên, người lao động trong nhà trường.

Về hình thức tuyên truyền: Bằng nhiều hình thức khác nhau như lồng ghép nội dung vào các cuộc họp hội đồng sư phạm; tổ chức hội nghị về triển khai các nội dung liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; qua các bản tin, các bài viết qua zalo; tuyên truyền, quán triệt, phổ biến thông qua các đợt học tập Nghị quyết của Đảng, sinh hoạt chi bộ..... căn cứ vào điều kiện, tình hình cụ thể để lựa chọn hình thức tuyên truyền phù hợp, đạt hiệu quả cao.

2. Việc kiểm tra, rà soát và hoàn thiện chính sách pháp luật về phòng chống tham nhũng, tiêu cực.

Các tổ chuyên môn, đơn vị chủ động thực hiện kiểm tra, rà soát, hệ thống hoá đối với các văn bản quy phạm pháp luật thuộc lĩnh vực quản lý; đề xuất kiến nghị việc sửa đổi bổ sung, bãi bỏ hoặc ban hành mới những quy định không còn phù hợp với quy định của pháp luật và tình hình phát triển kinh tế xã hội.

3. Công tác thanh tra, kiểm tra và theo dõi thi hành văn bản quy phạm pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Gắn công tác thanh tra, kiểm tra với công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; trong đó tập trung thanh tra, kiểm tra các ngành, lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực và các lĩnh vực, vấn đề nổi cộm gây bức xúc trong xã hội.

Đẩy mạnh thanh tra, kiểm tra công vụ trong việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao và chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính nhằm phòng ngừa, phát hiện, kịp thời chấn chỉnh, ngăn chặn, xử lý tình trạng tiêu cực, hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà của cán bộ, giáo viên, nhân viên trong giải quyết công việc cho phụ huynh, học sinh, người dân và doanh nghiệp.

Hiệu trưởng, các TTCM chuyên môn, theo chức năng, nhiệm vụ và qua thực tiễn công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực thực hiện tự kiểm tra, theo dõi tình hình thi hành pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đơn vị mình.

4. Thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực

4.1. Công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan.

Chỉ đạo triển khai thực hiện nghiêm túc các nội dung công khai, minh bạch theo quy định tại Điều 10 Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 trên Cổng Thông tin điện tử của nhà trường;

Thường xuyên rà soát các quy định của pháp luật về việc công khai, minh bạch để kịp thời kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế cho phù hợp.

Xây dựng kế hoạch tự kiểm tra việc thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị mình và đơn vị trực thuộc để phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực; kịp thời xử lý nghiêm các hành vi vi phạm theo quy định.

4.2. Xây dựng và thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn

Thực hiện nghiêm túc các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn; xây dựng, rà soát, sửa đổi, bổ sung quy chế chi tiêu nội bộ của nhà trường và đảm bảo nguyên tắc công khai, dân chủ, đúng chế độ, định mức, tiêu chuẩn theo quy định, phục vụ hiệu quả hoạt động của đơn vị.

Thực hiện đồng bộ, có hiệu quả các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực; nâng cao hiệu quả công tác kê khai tài sản, thu nhập.

Thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động của nhà trường theo quy định, tập trung vào các lĩnh vực: quản lý tài chính, các khoản thu - chi; mua sắm, sửa chữa, sử dụng tài sản công; công tác tuyển sinh; công tác tổ chức cán bộ.

Xây dựng, ban hành và thực hiện nghiêm túc quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế làm việc, các định mức, tiêu chuẩn, chế độ theo quy định hiện hành.

Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên theo quy định, phù hợp với điều kiện thực tế của nhà trường.

Thực hiện việc kê khai tài sản, thu nhập đối với các đối tượng thuộc diện phải kê khai theo quy định; đảm bảo đúng quy trình, thời gian, nội dung; quản lý, lưu trữ hồ sơ kê khai theo đúng quy định.

Xây dựng kế hoạch, triển khai thanh tra, kiểm tra việc chấp hành các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn theo quy định tại Luật phòng, chống tham nhũng và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ để kịp thời phát hiện, chấn chỉnh các vi phạm.

Xây dựng và thực hiện kế hoạch tự kiểm tra trách nhiệm của các bộ phận, cá nhân trong việc thực hiện công tác PCTNTC.

Tăng cường kiểm tra việc thực hiện công khai, minh bạch; việc chấp hành các quy định về quản lý tài chính, tài sản công; việc thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp.

Kịp thời phát hiện, chấn chỉnh các tồn tại, hạn chế; xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm theo thẩm quyền (nếu có).

Phát huy vai trò giám sát của các tổ chức đoàn thể trong nhà trường đối với việc thực hiện pháp luật về PCTNTC.

4.3. Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu và các cán bộ, giáo viên nhân viên nhà trường trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Người đứng đầu nhà trường chịu trách nhiệm toàn diện về công tác PCTN, tiêu cực; trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện các nhiệm vụ theo kế hoạch.

Nêu cao tính gương mẫu, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, giáo viên, nhân viên trong việc chấp hành các quy định của pháp luật về PCTN, tiêu cực.

Tăng cường kiểm tra, giám sát trong nội bộ; kịp thời giải quyết các phản ánh, kiến nghị, tố cáo liên quan đến tham nhũng, tiêu cực theo đúng quy định

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban giám hiệu nhà trường

Xây dựng kế hoạch, kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTNTC năm 2026 đối với các tổ chuyên môn, cá nhân trong nhà trường; thực hiện chế độ báo cáo về Phòng VH-XH theo đúng quy định.

Xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ; nâng cao hiệu quả trong việc thực hiện cải cách thủ tục hành chính và thực hiện các quy chế liên quan đến công tác PCTNTC.

Kế toán nhà trường xây dựng và thực hiện các định mức, tiêu chuẩn chế độ; triển khai thực hiện các quy định về công khai tài chính.

Giải quyết khiếu nại, tố cáo để kịp thời phát hiện, ngăn ngừa, xử lý những hành vi tham nhũng, tiêu cực.

Kịp thời báo cáo những vụ việc liên quan đến công tác PCTNTC về Phòng VH&XH để nắm tình hình và có hướng chỉ đạo giải quyết kịp thời.

2. Viên chức trong nhà trường

Có trách nhiệm thực hiện có hiệu quả Kế hoạch PCTNTC năm 2026 của nhà trường. Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTNTC tại nhà trường;

3. Các tổ chuyên môn

Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về PCTNTC đến giáo viên, nhân viên trong tổ, tuyên truyền nâng cao nhận thức và ý thức chấp hành pháp luật PCTNTC. Phát huy dân chủ trong nhà trường.

4. Chế độ báo cáo

Thực hiện báo cáo công tác PCTNTC năm 2026 theo đúng thời gian, nội dung hướng dẫn của Phòng VH&XH phường Nam Định.

Trên đây là Kế hoạch Công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực năm 2026 của trường Tiểu học Hồ Tùng Mậu. Nhà trường yêu cầu các cán bộ, giáo viên, nhân viên triển khai thực hiện nghiêm túc. Trong quá trình thực hiện có gì vướng mắc phản ánh về Ban chỉ đạo phòng chống tham nhũng, của nhà trường để kịp thời giải quyết./.

Nơi nhận:

- Phòng VH-XH (để báo cáo);
- Tổ CM, CB, GV, Nv nhà trường (để thực hiện);
- Website nhà trường;
- Lưu: VP.

HIỆU TRƯỞNG



Phạm Thị Hồng Hạnh